



KARRIEREHelden CASE STUDY 1

**BERUFLICHER WIEDEREINSTIEG
NACH DER ELTERNZEIT**



KARRIEREHelden CASE STUDY 1

Wie wir Storytelling und Kompetenzanalysen nutzen, um den beruflichen Wiedereinstieg nach der Elternzeit zu erleichtern.

AUFGABE

Mütter berichten immer wieder, dass sie nach ihrer Rückkehr aus der Elternzeit im alten Betrieb „nicht mehr erwünscht“ waren oder auf uninteressante Stellen gesetzt wurden, die nicht ihrer Qualifikation entsprachen – besonders dann, wenn sie in Teilzeit arbeiten wollten.

Es stellt sich also die Frage: "Soll ich in den alten Job zurückkehren oder einen Neuanfang wagen?"

Nicht selten ist die Elternpause länger als ein Jahr, weil z.B. noch einem zweiten und dritten Kind ein toller Start in dieses Leben bereitet wurde. Dann muss gezeigt werden, dass die längere Pause kein Problem für die Leistungsfähigkeit darstellt und die nötigen Kompetenzen noch aktuell sind. Keine leichte Aufgabe in unserer schnelllebigen Welt.



“Früher lief eine Karriere wie ein Gleis immer geradeaus. Das ist heute nicht mehr der Fall. Globalisierung und Digitalisierung verursachen ein Gewirr aus Gleisen und Weichen.

Damit entstehen neue Fragen. Welchen Job will ich wirklich? Wie bekomme ich diesen Job? Wie bleibe ich langfristig erfolgreich? Bei diesen Fragen helfen Dir die Karrierehelden.”

Sven Emmrich, Geschäftsführer und
Coach @ Karrierehelden

ANSATZ

- **Kompetenzanalyse:** Als Erstes müssen wir herausfinden, welche sogenannten "marketable Skills" also zu deutsch vermarktbareren Fähigkeiten nach der Elternzeit noch vorhanden sind.
- **Matching:** Als nächstes finden wir heraus, für welche Positionen und Unternehmen wir die Fähigkeiten nutzen können.

- **Selbstmarketing:** Jetzt greifen wir in die Trickkiste und sorgen dafür, dass der Eindruck auf dem (virtuellen) Papier genauso strahlt, wie im echten Leben.
- **Aufbau der persönlichen Story:** Modernste Storytelling-Methoden helfen, um im Handumdrehen Selbstvertrauen aufzubauen und auch im Interview zu glänzen.

ERGEBNISSE



22%

höhere Gehaltsangebote



61%

mehr Jobangebote



180°

komplett neues
Selbstvertrauen

Ergebnisse variieren je nach individueller Situation. Genaue Erfolgsprognosen sind erst möglich nach einem gratis Strategiegeläch. Jetzt anfragen unter <https://karrierehelden.de>

FAZIT

Durch systematische Persönlichkeits- und Kompetenzanalysen steigern wir die Wahrscheinlichkeit positiver Rückmeldungen bei Stellen, die mehr sind als nur ein Job.

Selbstmarketing mittels Storytelling hilft, die eigenen Stärken perfekt zu verkaufen, ohne anzugeben oder sich zu verbiegen. Dadurch steigt auch das eigene Selbstvertrauen im Jobinterview.

Durch enge Zusammenarbeit mit einem Experten, werden Schritte auch wirklich umgesetzt, die im bewegten Familienleben sonst zu kurz kommen.

Die Karrierehelden kombinieren methodisch ausgefeiltes Onlinecoaching mit einer umfangreichen Video-Akademie und unzähligen Vorlagen zum Nachmachen. Diese Strategie macht unsere Kunden erfolgreicher als viele andere und spart ihnen zudem Zeit.